

De akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet og
Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (Fælles AR-
møde)

08-06-2021 12:30 - 14:30

Ks 3./1.104 aud

Information:

2021-014-01840

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (5 min.)	1
Punkt 2: Nyt Akademisk Råd (30 min.)	1
Punkt 3: Høring: Valgdata 2021 (15 min.)	1
Punkt 4: Fakultetssammenlægning på HUM og SAMF – status og foreløbige overvejelser om SSH profil og pejlemærker (30 min.)	3
Punkt 5: Ny fakultetsbudgetmodel for Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet 2022-24 (15 min.)	4
Punkt 6: Evt.	4

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (5 min.)

Indstilling

Det indstilles, at de akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet godkender dagsordenen.

Punkt 2: Nyt Akademisk Råd (30 min.)

På foranledning af forpersonerne i de to nuværende akademiske råd på hhv. HUM og SAMF, har dekanen via rektor ansøgt bestyrelsens formandskab om afvigelse fra vedtægternes bestemmelser om sammensætning af Akademisk Råd, herunder antal mandater, forholdet mellem studerende og VIP samt valgperiode.

Dispensationsansøgningen er begrundet i et ønske om at give så gunstige betingelser for en vellykket integration af de to fakulteter som muligt.

Ønsket er et akademisk råd, hvor der i en overgangsperiode er en ligelig fordeling af medlemmer fra de to fakulteter, men samtidig også en bred repræsentation fra begge fakulteter ift. VIP og studerende.

Dette er særligt vigtigt, fordi der skal opbygges et nyt fakultet, hvor der skal udarbejdes politikker, selvstændig strategi, tages akademiske drøftelser om det nye fakultet mv. Det er derfor væsentligt at have en bred repræsentation af synspunkter i drøftelserne.

Der er på den baggrund givet dispensation til sammensætning af et akademisk råd for SSH fakultetet i perioden 1. januar 2021 til 31. januar 2024 (næste ordinære valg er i 2023). Sammensætningen bliver 21 medlemmer inkl. dekan, VIP og studerende. Der er dispenseret for forholdet mellem VIP og studerende, der i vedtægterne er angivet til 5/2. I stedet foreslås det, at fordelingen af medlemmer bliver 7 VIP fra det nuværende Humanistiske Fakultet, 7 VIP fra det nuværende Samfundsvidenskabelige Fakultet samt 3 studerende fra hvert af de nuværende fakulteter. Fordelingen vil da være 14/6.

Den 30. september 2021 udskrives der ordinært valg for studerende til akademiske råd, institutråd, studienævn, ph.d.-studerende til ph.d.-udvalg samt VIP og studerende til Det akademiske råd for Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Indstilling

Det indstilles, at de akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet godkender, at fordelingen af medlemmer bliver 7 VIP fra det nuværende Humanistiske Fakultet, 7 VIP fra det nuværende Samfundsvidenskabelige Fakultet samt 3 studerende fra hvert af de nuværende fakulteter.

Punkt 3: Høring: Valgdata 2021 (15 min)

Efterårets valg omfatter i år ordinært valg for de studerende og ph.d.-studerende til alle organer samt ekstraordinært valg på VIP-siden til det nye akademiske råd for SSH-fakultetet. Tiltrædelse i organerne sker pr. 1. februar 2022 med undtagelse af det nye akademiske råd for SSH-fakultetet, hvor de indvalgte tiltræder pr. 1. januar 2022 under forudsætning af valgudvalgets godkendelse.

Rektor kan indstille ændringer i valgdata for de akademiske råd, herunder navn, antal mandater og repræsentationsområdeopdeling. Ved repræsentationsområdeopdeling forstås, at en valggruppes mandater i organet reserveres til bestemte grupper (f.eks.

opdeling på baggrund af geografisk placering el.lign.). Repræsentationsområdeopdeling kan dog medføre ubesatte mandater i organet, da et ubesat mandat ikke efterfølgende kan overføres til en andet repræsentationsområde med overskydende kandidater.

Indstilling

Det indstilles, at de akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet drøfter valgdata, og om der ønskes ændringer heri.

Bilag

Høring om valgdata for de akademiske råd 2021 (03.06.21)



Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2021-009-00193

Sagsfremstilling til Fællesmøde i de akademiske råd på HUM og SAMF den 8. juni 2021

Fakultetssammenlægning på HUM og SAMF – status og foreløbige overvejelser om SSH profil og pejlemærker

Indstilling

Det indstilles, at de akademiske råd:

- orienteres om status på fakultetssammenlægningsprocessen
- drøfter foreløbige overvejelser om SSH profil og pejlemærker

Bilag

Bilag: Notat om missionsdrevet forskning og uddannelse.

Sagsfremstilling

Aalborg Universitets bestyrelse tilsluttede sig den 6. januar 2021 en sammenlægning af det humanistiske og samfundsvidenskabelige fakultet til et nyt fakultet: Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet – også benævnt SSH-fakultetet (Social Science & Humanities).

I forlængelse af bestyrelsens beslutning blev der i januar 2021 nedsat en styregruppe, som fik ansvaret for at udarbejde et beslutningsgrundlag for direktionen omkring implementeringen af fakultetssammenlægningen.

Arbejdet med det nye SSH-fakultet er godt i gang, og direktionen forventes at træffe endelig beslutning om den konkrete implementering af fakultetssammenlægningen på direktionsmøde den 6. oktober 2021. Det nye SSH-fakultet åbner 1. januar 2022.

Status for arbejdsgruppen vedr. SSH profil og pejlemærker og involverende aktiviteter

Som en del af projektet er der nedsat en arbejdsgruppe, som har fået til opgave at udarbejde en faglig profil og pejlemærker for det fremtidige SSH-fakultet. Arbejdsgruppen er sammensat af ledere, medarbejdere og studerende fra primært HUM og SAMF. STEM-fakulteterne er repræsenteret i arbejdsgruppen ved en institutleder.



Arbejdsgruppen skal som en del af arbejdet med profilbeskrivelsen bl.a. gennemføre involverende aktiviteter i form af seminarer og workshops for ledelse, medarbejdere, studerende mfl. Der gennemføres i den forbindelse tre medarbejderworkshops på HUM og SAMF i maj og juni måned. Den første medarbejderworkshop, som blev afholdt den 18. maj, havde fokus på SSH i relation til universitetets nye strategi Viden for Verden II 2022-2026 og på de styrkepositioner, som AAU i øvrigt har på SSH området. Samme tema drøftes med fakultetsledelsen på et fakultetsledelsesseminar, som afholdes den 3.-4. juni 2021. Derudover afholdes der yderligere to medarbejderworkshops den 9. juni og den 12. juni, som er tematiseret ift. bæredygtighed og digitalisering. Temaer, der allerede arbejdes med og prioriteres på henholdsvis HUM og SAMF, og som er centrale for det strategiske arbejde på AAU.

Den 1. juni 2021 har der været afholdt et dialogmøde for de studerende. Mødet var planlagt og gennemført i samarbejde med studenterorganisationerne Studentersamfundet og POLIS. På dialogmødet orienterede dekanerne Rasmus Antoft, SAMF og Dekan Henrik Halkier, HUM, om intentionerne bag fakultetssammenlægningen og etableringen af det nye PBL-center, og der var mulighed for at stille spørgsmål og drøfte, hvad de ændringerne betyder for de studerende. Der planlægges med yderligere et arrangement for de studerende i august måned.

SSH profil og pejlemærker

Formålet med en SSH profil er at identificere potentialer – eller pejlemærker - for, at SSH-fakultetet kan adressere Viden for Verden II, at profilere SSH-fakultetets kompetencer i relation til strategien og de faglige tematiseringer heri samt at beskrive centrale karakteristika for det nye SSH-fakultet.

Det igangværende strategiarbejde tager afsæt i en ambition om, at AAU skal være internationalt anerkendt som et missionsdrevet universitet med tydelig og dagsordenssættende profil (jf. skitse til AAU strategi april 2021) Med den nye strategi ønsker AAU, at universitetets kerneopgaver tydeligere skal være defineret af, hvordan de formår at række ud, bidrage til og ultimativt løse samfundets store udfordringer.

Det missionsdrevne universitet indebærer, at AAU arbejder strategisk og målrettet med missioner. En mission er et tematisk problem formuleret som et delmål af en større samfundsmæssig udfordring. At arbejde missionsorienteret vil sige at arbejde med hele værdikæden fra grundforskning, innovation og uddannelse til implementering, regulering, kommercialisering og samfundets ibrugtagelse af ny viden og teknologi. Den bærende idé er at organisere forskning og innovation på måder, der inddrager forskellige kompetencer, sektorer og samarbejdspartnere på tværs af SSH og STEM. (jf. skitse til AAU strategi april 2021)

De humanistiske og samfundsvidenskabelige fagligheder vil i kraft af den missionsdrevne tilgang til forskning, uddannelse og videnssamarbejde spille en nøglerolle i realiseringen af AAU's strategi. Det er direktionens ambition, at AAU i fortsættelsen af Viden for Verden i højere grad skal byde ind på de større globale udfordringer, og at det kommende SSH-fakultet skal spille en mere synlig rolle i AAU's bidrag til løsninger på verdens udfordringer. Som inspiration og oplæg til SSH's rolle på AAU har Professor David Budtz Pedersen, efter anmodning fra arbejdsgruppen vedr. SSH profilbeskrivelsen, udarbejdet et reflekterende notat, som skitserer AAU som et missionsdrevet universitet med fokus på tværvideenskabelig forskning, innovation og uddannelse. Notatet består af en begrebsafklaring med henblik på den rolle, som SSH-disciplinerne spiller i arbejdet med tværgående missioner og indgik som et oplæg til diskussion på medarbejderworkshoppen den 18. maj. Notatet er vedlagt i bilag.



Alle fakulteter på AAU skal adressere Viden for Verden II. Det skal SSH-fakultetet også. Men SSH-fakultetet skal også være noget i kraft af sig selv. Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet "står" på nogle stærke grundfagligheder, har særlige styrker og karaktertræk og udfylder i dag en meget vigtig rolle i samfundet. Denne position skal fastholdes og afspejles i SSH profilen og pejlemærker.

Status for arbejdsgrupperne vedr. afdækning af SSH-aktiviteter på universitetet

I perioden marts-maj måned har to andre arbejdsgrupper lavet en afsøgning af SSH-aktiviteter på hele universitet. Dette arbejde har bl.a. omfattet en afsøgning af omfanget af SSH-aktiviteter på ENGINEERING, TECH og SUND. Formålet med kortlægningen har været at blive bevidst om, hvilke SSH-miljøer AAU allerede har og for at kunne afgrænse SSH-området i forhold til beslægtede uddannelser på ENGINEERING, TECH OG SUND.

Der er i forbindelse med denne afsøgning identificeret i alt 20 uddannelser på ENGINEERING, TECH og SUND, hvor der indgår 20 eller flere SSH-ECTS i uddannelsen. SSH-elementer ses særligt inden for fagligheder som: ledelse, kulturforståelse, kommunikation, inddragelse, evaluering, forretningsforståelse, jura, politik, historie, sociologi, psykologi og filosofi.

Det har vist sig at være en kompliceret øvelse at sætte klare grænser mellem SSH og STEM, da SSH-elementerne mange steder er 'vokset' ind i STEM-faglighederne og kan komme til udtryk på mange måder, fx gennem konkrete kursusrækker i uddannelserne, men også fx gennem vejlederens faglige baggrund og forskningsmetoder. Der er på ledelsesniveau nu igangsat en dialog omkring de uddannelser, hvori der er betydelige SSH-elementer, mhp. at drøfte, om der er det fornødne samarbejde og faglige sammenhængskraft mellem SSH-miljøerne. En dialog som universitetet vil fortsætte, når projektet omkring integration af SSH og STEM kompetencer igangsættes efter sommerferien.

Ud over afsøgningen af SSH-aktiviteter på ENGINEERING, TECH og SUND er der gennemført en afdækning af uddannelses- og forskningsaktiviteterne på HUM og SAMF. Afdækningen omfatter bl.a. en beskrivelse af uddannelsernes faglige indhold, tilknyttede forskningsmiljøer og centrale nøgletal samt institutternes og forskningsgruppernes faglige forskningsprofil, herunder væsentligste discipliner, genstandsfelter og samarbejdsrelationer internt og eksternt på fakultetet.

Afdækningen vil indgå i det videre arbejde med en profilbeskrivelse for SSH-fakultetet.

Drøftelsen på fællesmødet i de akademiske råd

På fællesmødet i de akademiske råd på HUM og SAMF vil dekan Rasmus Antoft uddybe ovenstående og mundtligt orientere om de foreløbige overvejelser om SSH profil og pejlemærker samt drøftelserne på medarbejderworkshoppen den 18. maj og ledelsesseminaret den 3.-4. juni. De Akademiske råd bedes med afsæt i denne orientering drøfte de foreløbige overvejelser om SSH profil med henblik på, at arbejdsgruppen kan inddrage rådernes synspunkter i det videre arbejde.

Finansiering



- Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- Der er ikke tilsagn fra de enheder/omkostningssteder, der foreslås at skulle finansiere aktiviteten
- Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.

Involvering

Jf. ovenfor.

Kommunikation

Der kommunikeres løbende om projektet på projektets website: <https://www.organisationsudvikling.aau.dk/>

Sagsbehandler(e)

Vibeke Pedersbæk, vp@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

2. juni 2021

Punkt 5: Ny fakultetsbudgetmodel for Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet 2022-24 (15 min.)

Den 4. marts 2021 godkendte bestyrelsen direktionens forslag til AAU's Budgetprincipper gældende for 2022. Formålet med AAU's nye budgetprincipper er at skabe fokus på ledelse og dialog frem for incitamentsbaserede modeller, matematiske fordelingsmodeller, mange puljer og øremærkede midler mv. og deraf manglende transparens og enkelthed. 2 x 5 %-midlerne, 20 %- midlerne (heltidsuddannelse), strategibidrag via FU-bidraget, bidrag til Viden for Verden via egenkapitalen og uddannelsespuljen bortfalder. Der oprettes i stedet én strategi- og prioriteringspulje pr. fakultet (2 x 2,5% - hhv. 2,5% af uddannelses- og basisforskningsbevillinger) samt en rådighedsum under Fælles Service inkl. AAU Innovation. Der aftales årligt konkrete mål og delmål mellem rektoratet og fakultetsledelserne med løbende opfølgning.

I forbindelse med drøftelserne af AAU budgetprincipper tiltrådte direktionen et oplæg vedrørende ens budgetprincipper den 17. marts 2021 for at sikre en enkelthed og øget transparens over indtægts- og bidragsstrømme fra AAU via fakulteter til institutniveau. Ens budgetprincipper skal forstås på den måde, at principperne overordnet set er de samme på AAU niveau og fakultetsniveau med hensyn til struktur (modelopbygning), fordelingsparametre og opgørelsestidspunktet for disse, men vægten af de forskellige parametre kan være forskellige på de enkelte fakulteter.

Dekanen samt SSH-fakultetsledelsen er netop i færd med at drøfte, hvordan budgetmodellen bedst muligt indenfor de givne rammer kan tilpasses den portfolio af aktiviteter som SAMF og HUM driver i dag.

Indstilling

Det indstilles, at de akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet tager orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Evt.

Det akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet
(HUM AR)

08-06-2021 14:30 - 15:45

Ks 3/5.130 - Finsen / Zoom

Information:

2021-014-01823

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (5 min.)	1
Punkt 2: Named Person-ordning (15 min.)	2
Punkt 3: Høring: Forslag til AAU's politik for brug af undervisningsmateriale udarbejdet af videnskabelige medarbejdere (25 min.)	3
Punkt 4: Bemyndigelse af dekanen til at godkende bedømmelsesudvalg fra 1. juli til 15. august 2021 (5 min.)	4
Punkt 5: Orientering fra dekanen (10 min.)	4
Punkt 6: Eventuelt	4

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden (5 min.)

Indstilling

Det indstilles, at Akademisk Råd godkender dagsordenen.

Information forud for sagsfremstilling

Skabelon til sagsfremstilling følger på næste side. Udfyld nedenstående informationskema i forbindelse med hver sagsfremstilling, således at din kollega (som sekretariatsbetjener) er velinformeret.

Vejledning til at skrive en fyldestgørende sagsfremstilling findes i AAU-håndbogen og eventuelt på det respektive forums hjemmeside.

Informationskemaet (samt hele denne side) slettes, inden sagsfremstillingen sendes til mødedeltagerene, men informationerne er væsentlige for udvalgssekretæren.

Mødedatoer for det pågældende forum er tilgængelige på inside.aau.dk eller kan oplyses af udvalgssekretæren.

Såfremt der skal være sagsbehandlerdeltagelse under behandling af punktet, er det sagsbehandlerens eget ansvar at sikre, at deltager(ne) kan deltage på mødetidspunktet.

Hele dette dokument med information, sagsfremstilling samt nødvendige bilag sendes rettidigt til udvalgssekretæren. Deadline fremgår af hjemmesiden.

Kontaktinformation findes ligeledes på det pågældende forums hjemmeside.

Ønsket varighed for behandling	20 min.
Sagsbehandlerdeltagelse under behandling af punktet	Ikke nødvendigt
Navn på deltager(e) under behandling af punktet	Prodekan for forskning, Anette Therkelsen
Fortrolighed	Kan frit distribueres
Materiale til præsentation på mødet (<i>dette sendes til udvalgssekretæren dagen inden mødet</i>)	Nej
Øvrig væsentlig information til mødeforbereder (<i>Valgfri</i>)	Klik her for at skrive

Spørgsmål til selve skabelonen kan rettes til:

Rektorsekretariatet

rektorsekretariatet@adm.aau.dk



Kan frit distribueres
Til drøftelse og beslutning

Sagsnr.: 2020-503-00031

Sagsfremstilling til møde i HUM Akademisk Råd den 8. juni 2021

Named Person-ordning på HUM

Indstilling

Det indstilles, at Akademisk Råd:

1. Drøfter og godkender arbejdsgruppens forslag til retningslinjer for HUM Named Person-ordning mhp. indstilling om endelig godkendelse i fakultetsledelsen.
2. Godkender indstilling om udpegning af institutternes Named Persons

Bilag

1. Forslag til retningslinjer

Sagsfremstilling

Baggrund

For at fremme god videnskabelig praksis på Det Humanistiske Fakultet har fakultetsledelsen, efter forslag fra Akademisk Råd, besluttet at etablere en Named Person-ordning på HUM, i første omgang som en pilot, der evalueres efter et år. Formålet med at etablere en Named Person-ordning er at sikre uvildig rådgivning af den enkelte forsker, som via ordningen får adgang til en sparringspartner uden for ledelsesstrengen. Hidtil har ansvaret for rådgivning om god videnskabelig praksis ligget ved den personaleansvarlige, dvs. enten institutleder eller forsknings-/vidensgrubeleder og fsva. ph.d.-studerende også hovedvejleder.

Forventningen er, at man med en uvildig sparringspartner i højere grad vil opnå den løbende dialog om god videnskabelig praksis og forskningsetiske spørgsmål, som er en forudsætning for at udbygge kendskab til gældende principper og retningslinjer, skrevne såvel som uskrevne. Målet er, at instituttets Named Person skal opbygge kompetencer og være med til at udbrede viden om god videnskabelig praksis og forskningsetiske problemstillinger bredt på instituttet.

Fakultetsledelsen besluttede at lægge opgaven med at definere de nærmere rammer og beskrivelser af ordningen ud til en arbejdsgruppe bestående af fakultetets repræsentanter i de organer der beskæftiger sig med god videnskabelig praksis, kommende Named Persons og prodekanen for forskning.

Proces

Arbejdsgruppen har nu udarbejdet forslag til retningslinjer til drøftelse og godkendelse i Akademisk Råd, se bilag 1. Som det fremgår af kommentarerne i udkastet, så er der fortsat enkelte udeståender, som afventer afklaring fra henholdsvis Kontraktenheden og Rektorsekretariatet. De endelige formuleringer her godkendes af arbejdsgruppen og forelægges således ikke Akademisk Råd af hensyn til tidsplanen og ønskede

opstartstidspunkt (august).

Ud over retningslinjerne arbejdes der pt. på et grafisk overblik over de fora på AAU, som beskæftiger sig med området, som sammen med links til relevante erklæringer og regler skal udgøre en materialepakke til de kommende Named Persons. Materialet bliver tilgængeligt på fakultetets hjemmeside, via links på institutternes hjemmesider. Dette koordineres mellem institutternes og dekansekretariatets kommunikationsmedarbejdere, når materialet er klar.

Arbejdsgruppen vil fortsat blive inddraget i arbejdet med at kvalificere grafisk overblik og materialepakke hen over sommeren og frem mod opstart i august. Derudover indkaldes arbejdsgruppen til et sidste møde efter opstarten for at følge op på evt. udeståender og udfordringer ifm. opstart.

Udpegning

Som det fremgår af forslaget til retningslinjer, så lægges der op til, at Akademisk Råd udpeger institutternes Named Persons pba. indstilling fra den respektive institutleder. Såfremt Akademisk Råd kan godkende forslag til retningslinjer anmodes Akademisk Råd således også om at udpege en Named Person for hvert institut:

- Institut for Kultur og Læring indstiller, at *Lektor Jes Lynning Harfeld* udpeges som instituttets Named Person
- Institut for Kommunikation og Psykologi indstiller, at *Professor Peter Øhrstrøm* udpeges som instituttets Named Person

Finansiering

- Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- Der er ikke tilsagn fra de enheder/omkostningssteder, der foreslås at skulle finansiere aktiviteten
- Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.

Involvering

Akademisk Råd og Fakultetsledelsen

Kommunikation



Kommunikation om udpegning af Named Persons og opstart af ordningen sker fra Dekansekratariatet, via institutterne, efter fakultetsledelsens godkendelse (ultimo juni).

Sagsbehandler(e)

Merete B. Rasmussen, mras@hum.aau.dk HUM Dekansekratariatet

26. maj 2021



Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2020-522-01136

Sagsfremstilling til møde i det akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet den 8. juni 2021

Forslag til AAU's politik for brug af undervisningsmateriale udarbejdet af videnskabelige medarbejdere

Indstilling

Det indstilles, at det akademiske råd for Det Humanistiske Fakultet drøfter og kommenterer forslaget indhold.

Bilag

Bilag 1: Forslag til AAU's politik for brug af undervisningsmateriale udarbejdet af videnskabelige medarbejdere.

Sagsfremstilling

Der er i universitetssektoren en opmærksomhed på behovet for at få klarlagt rettighederne til undervisningsmateriale. På AAU skyldes behovet bl.a. den hastige udvikling på det digitale læringsområde i lyset af digitaliseringsstrategien og COVID-19. HSU har på vegne af medarbejdersiden udtrykt et ønske om at få klarlagt rettighederne til undervisningsmateriale.

Derfor har universitetsdirektøren nedsat en arbejdsgruppe, som har lavet et forslag til AAU's politik for brug af undervisningsmateriale udarbejdet af videnskabelige medarbejdere. Arbejdsgruppen består af medarbejdere fra Rektorsekretariatet, AAU Innovation, HR, Studieservice, IT Services, Aalborg Universitetsbibliotek og Center for Digitalt Understøttet Læring (CDUL). Arbejdsgruppens forslag, som bl.a. er inspireret af lignende politikker på DTU og CBS, er vedlagt i bilag 1. Der pågår desuden et arbejde på sektorniveau med formulering af fælles principper på området. Forslaget til AAU's politik er fuldt ud i overensstemmelse med de foreløbige konklusioner i den nationale arbejdsgruppe.

Baggrunden for forslaget er, at AAU ønsker at levere forskningsbaseret undervisning, der imødekommer de studerendes og samfundets behov for god, tidssvarende og fleksibel undervisning. Forslaget fratager ikke de videnskabelige medarbejders lovbestemte og kutymebestemte ophavsret til værker, som de frembringer som led i ansættelsesforholdet på AAU. Undervisningsmateriale er et ophavsretligt beskyttet værk. Forslaget klarlægger derimod AAU's brugsret til undervisningsmateriale, når det er nødvendigt for universitetets sædvanlige drift, f.eks. uddannelsesvirksomhed. Denne brugsret, som følger af retspraksis på ophavsretsområdet, er med til at sikre, at AAU kan udøve sin uddannelsesvirksomhed på den bedst mulige måde over for de studerende samt leve op til principperne i universitetsloven.



Forslagets betegnelse og detaljegrad

Arbejdsgruppen har lavet en afvejning vedr. forslagets betegnelse og detaljegrad, herunder om klarlæggelsen af rettighederne skal ske i form af en politik eller et regelsæt. Der er i arbejdsgruppen enighed om, at det mest hensigtsmæssige vil være en politik med overordnede principper, som efterfølgende implementeres og efterleves på institutterne.

Politikkens intentioner vil blive styrende for universitetets retning i forhold til brug og deling af undervisningsmaterialer. Politikken vil desuden skabe fleksibilitet for institutterne og de videnskabelige medarbejdere og bliver dermed en overordnet ramme. Det bliver f.eks. ikke obligatorisk, at de videnskabelige medarbejdere skal dele undervisningsmateriale, men de opfordres i stedet til dette. Institutledelsen har dog mulighed for at gøre deling af undervisningsmateriale obligatorisk, hvis det er nødvendigt for universitetets sædvanlige drift – altså når institutledelsen har hjemmel til at gøre brugsretten gældende.

Hørings- og godkendelsesproces

Dette forslag er sendt i høring i HSU og de akademiske råd. Forslaget forelægges direktionen til godkendelse efter behandling af eventuelle indgivne kommentarer som led i høringen.

Finansiering

- Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- Der er ikke tilsagn fra de enheder/omkostningssteder, der foreslås at skulle finansiere aktiviteten
- Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.

Involvering

Rektorsekretariatet, AAU Innovation, Studieservice, HR, IT Services, Aalborg Universitetsbibliotek, CDUL og HSU.

Kommunikation

Politikken kommunikeres til fakulteter, institutter og CDUL efter godkendelse i direktionen.

Sagsbehandler(e)

Nicklas Schreiber Nielsen, nsn@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet
Per Marc Pedersen, pmp@adm.aau.dk, AAU Innovation

5. maj 2021

Punkt 4: Bemyndigelse af dekanen til at godkende bedømmelsesudvalg fra 1. juli til 15. august 2021 (5 min.)

Dekanen kan bemyndiges til at godkende bedømmelsesudvalg i en given periode, hvilket er fastsat i universitetsloven og AAU's vedtægt (hhv. § 15, stk. 2, nr. 4 og § 73, stk. 2, nr. 7).

Indstilling

Det indstilles, at Akademisk Råd bemyndiger dekanen til at kunne træffe beslutning om nedsættelse af bedømmelsesudvalg i perioden 1. juli – 15. august 2021.

Punkt 5: Orientering fra dekanen (10 min.)

Dekanen orienterer Akademisk Råd om fakultetets igangværende processer.

Indstilling

Det indstilles, at Akademisk Råd tager orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Eventuelt